

Directeur-bestuurder Nederlandse Vereniging voor Pleeggezinnen

24 – 32 uur
Utrecht/hybride

De organisatie

De Nederlandse Vereniging voor Pleeggezinnen (NVP) is de vereniging van en voor pleeggezinnen. Al sinds 1950 zet de NVP zich in voor een sterke positie van pleeggezinnen en voor goede randvoorwaarden voor pleegzorg. Dat doet de NVP door belangen te behartigen, betrouwbare informatie te bieden, ondersteuning te geven via de helpdesk en de stem van pleeggezinnen onder de aandacht te brengen bij politiek, beleidsmakers en in de praktijk.

Met een betrokken team van 9 professionals werkt de NVP aan projecten, activiteiten, dienstverlening en belangenbehartiging. De drie kernactiviteiten; belangenbehartiging, verbeteren van pleegzorg en ondersteunen van pleeggezinnen, vormen de basis van het werk. De NVP zet zich in voor een samenleving waarin ieder pleegkind kan opgroeien in een veilige en stabiele thuisomgeving.

De NVP zoekt een nieuwe directeur-bestuurder die voortbouwt op het bestaande fundament. Daarbij staan een zichtbare en sterke positionering van de NVP, effectieve belangenbehartiging en een duurzame verbinding met leden en achterban centraal.

De functie

Als directeur-bestuurder bouw je verder aan de stevige positie van de NVP en zorg je dat de vereniging zichtbaar, relevant en financieel gezond blijft. Pleegzorg vervult een cruciale rol binnen de jeugdzorg. De opgave is om de belangen van pleeggezinnen krachtig te blijven agenderen, de vereniging verder te versterken en de noodzaak en toegevoegde waarde van pleegzorg blijvend onder de aandacht te brengen.

Dit betekent dat je:

- het boegbeeld en de ambassadeur bent voor de leden en extern de lobby naar de lokale, regionale en in het bijzonder landelijke politiek en verschillende bestuurlijke gremia en media voor je rekening neemt;
- proactief inspeelt op maatschappelijke, politieke en beleidsmatige ontwikkelingen en deze vertaalt naar strategie en beleid;
- signaleert waar mogelijkheden liggen om faciliteiten voor pleeggezinnen en randvoorwaarden voor het bieden van goede pleegzorg te optimaliseren;
- samen met het team en de RvT werkt aan een sterke vereniging, met nadrukkelijke aandacht voor ledenwerving, ledenbehoud en een duurzame relatie met de achterban;
- de financiën bewaakt en versterkt via subsidies, fondsenwerving en lobby, en daarmee de vereniging toekomstbestendig houdt;
- het team faciliteert, aanstuurt en ondersteunt zodat medewerkers optimaal kunnen functioneren, en waar nodig zelf ook bijspringt;
- je creativiteit inzet om, samen met het team, via verschillende wegen resultaat te boeken.

Je bent eindverantwoordelijk voor strategie, beleid, financiën, een effectief en efficiënt functionerende organisatie, de kwaliteit van de dienstverlening en de continuïteit van de organisatie. Je geeft leiding aan de organisatie, waar medewerkers zelfstandig en met passie en verantwoordelijkheidsgevoel samenwerken. Je combineert bestuurlijke sensitiviteit met een strategische blik en praktische aanpak en bent als leidinggevende in staat om met warmte het team mee te nemen.

Dit is een uitdagende functie in een speelveld met verschillende belangen, waarbij je schakelt tussen strategie, praktijk, de externe stakeholders, de medewerkers, de politieke ontwikkelingen en mogelijke financiële kansen of gevolgen.

Je legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Het profiel

Dit is bij uitstek een functie voor iemand die vanuit passie en gedrevenheid pleegzorg een warm hart toedraagt. Je betrokkenheid is groot en je wilt zichtbaar bijdragen aan een sterke vereniging voor pleeggezinnen.

Je hebt minimaal 5 jaar ervaring als integraal eindverantwoordelijk leidinggevende van een organisatie(onderdeel) en bent bekend met de vereniging als rechtspersoon. Met een proactieve houding heb je oog voor de maatschappelijke opdracht die de NVP heeft en snap je de rol van vrijwillige hulpverlening in de jeugdhulp. Je weet wat het is om binnen een politiek bestuurlijke context te werken.

Het volgende is op jou van toepassing:

- een stevige belangenbehartiger en netwerker met politieke 'Haagse' handigheid en ervaring met het regisseren van de bestuurlijke contacten met de belangrijkste stakeholders, zoals volksvertegenwoordigers, ministeries en andere overheden, belangenverenigingen en andere jeugdhulporganisaties;
- ervaring of minimaal affiniteit met pleegzorg of jeugdzorg en de bijbehorende sociale vraagstukken;
- sensitiviteit ten aanzien van maatschappelijke ontwikkelingen en wet- en regelgeving en het vermogen om die te vertalen in beleid en extern en intern te agenderen;
- financieel-economisch goed onderlegd en handig met bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling;
- in staat om, samen met het team, de achterban actief te betrekken bij ontwikkelingen en beleid van de vereniging en leden aan de NVP te binden;
- gedreven en ambitieus boegbeeld met verbindend vermogen en ervaring met het omgaan met media;
- WO werk- en denkniveau en minimaal een afgeronde hbo- en/of managementopleiding.

Wil jij je met hart en ziel op strategisch, beleidsmatig en praktisch niveau hard maken voor de belangen van pleeggezinnen en het versterken van pleegzorg, samen met een zeer gedreven team, dan is dit een prachtige kans.

Aanbod en sollicitatieprocedure

De functie is ingedeeld in schaal 13 volgens Cao Jeugdzorg, met een maximum van € 8191,45 bruto per maand bij een fulltime aanstelling. Het aantal uren (tussen 24 en 32 uur) hangt af van ervaring en de hoogte van het salaris. Je kunt tot en met 10 mei 2026 reageren op deze functie via het e-mailadres info@denvp.nl. Je moet een VOG kunnen overleggen. Voor vragen kun je contact opnemen met Martijn de Wildt (Raad van Toezicht), 06-51005207.