



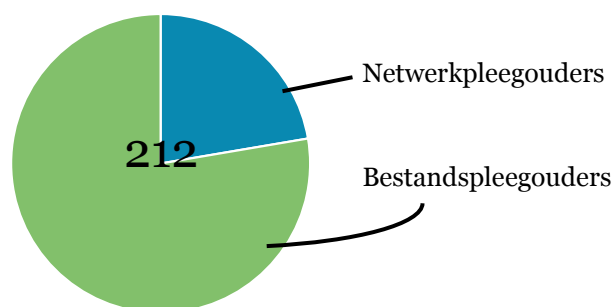
Factsheet Pleegouders in de transitie

Editie 2, Juli 2015

De Nederlandse Vereniging voor Pleeggezinnen (NVP) voerde van 29 april tot en met 19 mei de tweede meldactie voor pleegouders uit. Een actie die we dit jaar nog twee keer zullen herhalen. Met deze meldacties houden we een vinger aan de pols over hoe de transitie van de jeugdzorg in de praktijk uitpakt voor pleegouders.

212 pleegouders vulden ditmaal een meldformulier in over hun ervaringen, zorgen en aanbevelingen. Dit is helaas minder dan de helft van het aantal pleegouders bij de vorige meldactie, desalniettemin geeft het een goed beeld van wat er speelt.

In deze factsheet leest u onder andere over de veranderingen die pleegouders merkten en de aanbevelingen die zij geven richting beleidsmakers om de pleegzorg op een goede manier in te richten.



ZORGEN EN KWALITEIT

De pleegouders gaven hun zorgen over de transitie een cijfer

De mate waarin pleegouders zich zorgen maken is nauwelijks veranderd ten opzichte van onze peiling in januari. Er zijn ongeveer evenveel pleegouders die zich geen zorgen maken dan die zich wel zorgen maken over de transitie jeugd.

Men maakt zich meer zorgen over de gevolgen van de transitie voor pleegzorg in het algemeen (6.5)* dan voor hun eigen pleeggezin (5.5)*.

* Dit zijn cijfers op een schaal van 1 tot 10. Waarbij het cijfer 10 aanduidt dat iemand zich heel veel zorgen maakt

Kwaliteit

Het grootste gedeelte van de pleegouders (71%) vindt de kwaliteit van de hulp voor hun pleeggezin ongeveer hetzelfde als voor 1 januari 2015. Iets meer dan een kwart is van mening dat de kwaliteit slechter of veel slechter geworden is.

ZIJN PLEEGOUDERS OP DE HOOGTE?

De informatievoorziening lijkt verbeterd te zijn ten opzicht van januari. Toch geeft nog ruim een kwart van de ondervraagde pleegouders aan helemaal geen informatie ontvangen te hebben over de transitie jeugd. Driekwart van de pleegouders kreeg informatie via de pleegzorgorganisatie. Ook kwam er informatie van de NVP (33%), de pleegouderraad (POR) (15%) en in mindere mate van de betreffende gemeente (13%). Een aantal pleegouders ging (ook) zelf op zoek naar informatie via bijvoorbeeld internet.

Opvallend is dat, ondanks dat er meer informatie is ontvangen, de helft van de pleegouders nog aangeeft het gevoel te hebben over te weinig informatie te beschikken. 36% heeft wel het gevoel over genoeg informatie te beschikken.



VERANDERINGEN EN AANBEVELINGEN

39% van de pleegouders heeft na 1 januari 2015 geen veranderingen ervaren in hun pleegzorg-situatie. De overige 61% heeft te maken gehad met één of meerdere veranderingen. Het is niet altijd duidelijk of de beschreven veranderingen te maken hebben met of gevolg zijn van de transitie. De volgende drie veranderingen worden het meest genoemd.

1. Betrokkenen 32%

Pleegouders hebben in 2015 te maken gekregen met andere personen die hun pleeggezin ondersteunen/begeleiden. In het grootste gedeelte van de gevallen gaat het om een andere pleegzorgbegeleider en/of (gezins)voogd. De pleegouders ervaren deze verandering meestal als (zeer) negatief of hebben er geen mening over.

Uit de toelichtingen blijkt dat een gedeelte geen mening heeft omdat de nieuwe begeleider of voogd nog niet bekend of nog maar pas begonnen is. Het negatieve gevoel komt met name doordat de verandering onrust, onzekerheid en onduidelijkheid veroorzaakt.

2. Begeleiding 28%

De meeste pleegouders die veranderingen ervaren in de begeleiding van hun pleeggezin geven aan dat ze minder begeleiding krijgen, er minder tijd is voor begeleiding of de kwaliteit van de begeleiding verslechterd is. Ze waarderen deze verandering overwegend negatief.

3. Vergoedingen 21%

Veranderingen in vergoedingen of financiële regelingen betreffen met name de vergoeding van bijzondere kosten. Er is *veel onduidelijkheid* over de bijzondere kosten die het pleeggezin al dan niet vergoed krijgt. Pleegouders waarderen deze ontwikkeling bijna uitsluitend als (zeer) negatief.

Een klein gedeelte van de antwoorden heeft te maken met het wegvallen van een vergoeding als gevolg van het vervallen van de TOG-regeling.

Daarnaast worden veranderingen in PGB (lager of geen budget en vertraging in uitbetaling) en veranderingen in de pleegzorgvergoeding genoemd.

Investeer in de continuïteit, deskundigheid en beschikbaarheid van pleegzorgbegeleiding



Behoud financiële vergoedingen en regelingen voor pleegouders. Bezuinig niet op pleegzorg, maar investeer.

OVERIGE AANDACHTSPUNTEN

Specialistische hulp

Een aantal pleegouders ervaart onduidelijkheid over (de toegang tot) specialistische hulp voor hun pleegkind. Sommigen vinden de toegang slechter geregeld of hun pleegkind krijgt minder specialistische hulp dan voorheen.

Zorg ervoor dat specialistische hulp goed toegankelijk blijft voor pleegkinderen die dat nodig hebben

Samenwerking

Over de samenwerking tussen onder andere instanties, pleegzorg en gemeenten zijn een aantal pleegouders (zeer) negatief. Ze ervaren dat men niet weet wie waar verantwoordelijk voor is of dat de samenwerking moeizaam verloopt.

Zorg voor een goede samenwerking tussen pleegouders, professionals, instanties en gemeenten/politiek



UITDAGING : In tijden van vernieuwing toch continuïteit en duidelijkheid bieden

♦ VERNIEUWING

Veranderen wat nodig is, behouden wat goed is.

♦ CONTINUÏTEIT

Continuïteit en stabiliteit in de situatie van pleegouders en pleegkinderen.

♦ DUIDELIJKHEID

Duidelijkheid over veranderingen, beleid en verantwoordelijkheden.



ADVIEZEN VAN PLEEGOUDERS

Pleegzorg

Wees u bewust van de waarde van pleegzorg voor pleegkinderen en de maatschappij:

- Zorg, liefde en stabiliteit binnen de structuur van een stabiel gezin.
- Goedkope 'hulpverlening' / preventie: kostenbesparing op lange termijn.

“ Kinderen hebben de warmte en begeleiding van een gezin nodig om in hun kwetsbaarheid op te kunnen groeien tot evenwichtige volwassenen. Pleegzorg is enorm belangrijk! ”

Pleegkinderen

Stel het belang van en de zorg voor het kind altijd centraal en laat dit boven financiën en andere belangen gaan.

Pleegouders

Waardeer de inzet, ervaringen, expertise en motivatie van pleegouders en maak er gebruik van. Alleen op die manier kunnen pleegouders behouden worden. Wat daarvoor nodig is: de waarde van pleegouders erkennen, begrip tonen, aandacht hebben, enthousiasmeren (maar wel realistisch), steunen en serieus nemen.

“ Koester de pleegouder. Besef dat pleegzorg de goedkoopste 24x7 hulpverlening is aan kinderen die je maar kunt bedenken. ”

EXPERTISE - Wordt de expertise van pleegouders benut?

Pleegouders hebben veel ervaring met en kennis over pleegzorg. Wij vroegen ze of van deze expertise gebruik wordt gemaakt in het vormgeven van het beleid over jeugd- en pleegzorg in de gemeente.

Bijna 90% van de pleegouders die deze vraag invulden geeft aan dat hun expertise niet wordt benut door de gemeente. De overige 10% is wel in gesprek gegaan met de gemeente of neemt deel aan bijvoorbeeld raden of panels.

Er zijn verschillende ideeën over hoe de gemeente de expertise van pleegouders beter zou kunnen benutten. Veel pleegouders noemen *contact leggen, kennis maken, bezoeken van het pleeggezin, het gesprek aangaan, luisteren en raadplegen*. Een aantal pleegouders komt met concrete ideeën in de vorm van bijeenkomsten of overleg-/invloedstructuren: een adviesraad, denktank, werkgroep, kennisgroep, klankbordgroep of panel. Een enkeling noemt het inzetten van (de expertise van) pleegouders bij het aantrekken en begeleiden van nieuwe pleegouders.

“De gemeenten moet eerst op de hoogte zijn van wie er pleegouder zijn in de gemeente, dat overzicht ontbreekt vaak.”

